



F.A.B.I. ISP

Coordinamenti della Toscana



3 Aprile 2020

L'azienda ha emanato la seguente comunicazione:

"fermo restando le modalità di fruizione delle ferie (prima ex festività, poi ferie ed SVL) la banca chiede la pianificazione **entro il 15 di aprile** (compresa approvazione dei capi) che preveda **nel periodo 1 gennaio / 2 giugno almeno di 8 giorni di ferie** (comprese ex festività) programmati e fruiti **di cui almeno 6 giorni tra il 1 gennaio ed il 30 aprile**"

Ferie art. 55 CCNL: *< i turni delle ferie devono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore e rispettati;...l'impresa solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi>*. **Non ci sono altri vincoli espliciti in materia, è sempre necessario** trovare un accordo di buon senso tra lavoratore e azienda. Se il periodo richiesto dal lavoratore non è concedibile **per motivate esigenze di servizio** il collega non potrà che **spostare il periodo richiesto**.

Mettere paletti rigidi e stringenti per l'approvazione di qualsiasi piano ferie non va certamente nell'ottica della gestione del buon senso anche in questo periodo particolare.

Suggeriamo quindi di presentare rapidamente il piano ferie complessivo usando il buon senso ma chiedendo ciò che serve.

Segnalateci problemi e rigidità.

Come sempre siamo e saremo al vostro fianco
Cordialità